EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL DE FILLIÈRE N° 2022-69

Séance du 11 juillet 2022

A dix-neuf heures, le Conseil Municipal, régulièrement convoqué le 05 juillet 2022, s'est réuni dans les locaux de la salle Tom Morel, sise 188 route des Fleuries – Thorens-Glières - 74570 FILLIÈRE, conformément à la délibération n°2020-76 du 14 septembre 2020 qui fixe les lieux de réunion du Conseil municipal, sous la présidence de Monsieur Christian ANSELME, Maire.

Nombre de membres en exercice : 33 - Présents : 20 - Pouvoir : 3 - Votants : 23

OBJET : ANNEE SCOLAIRE 2022 (FIXATION DEFINITIVE) : CREATION DES POSTES PERMANENTS ET NON PERMANENTS, MODIFICATION DU TEMPS DE TRAVAIL DE POSTES PERMANENTS, MODIFICATION DES GRADES D'OUVERTURE DE POSTES PERMANENTS

Présents : ALAIS I. – ALESINA C. – ANSELME C. – BÉVILLARD J-P. – BOCQUET J. – BOUCLIER S. – DAUBERCIES M-C. – ESCALON-DESTRUEL J-S. – JACOB C. – LAFFIN C. – MAXENTI J-C. – MERCIER-GUYON C. – ODORICO L. – PONTAIS M. – RÉVEILLON É. – REYDET N. – RIGOBERT S. - ROPHILLE C. – RUBIN-DELANCHY J-Y. – SELLECCHIA É

Excusés : ALLEGRET-PILOT A. (pouvoir à RUBIN-DELANCHY J-Y) – BURDIN C. (pouvoir à BOUCLIER S.) – DELILLE M. (pouvoir à ODORICO L.) – DITTA E.

Absents : BERTHOLIO C. – BÉVILLARD C. – BLOCH S. – CHEVALLIER M. – DUPONT C. – FILLION L. – HUCHET C. – NICOLAS A. – VINDRET R.

Secrétaire de séance : RUBIN-DELANCHY J-Y.

Entendu l'exposé suivant :

Rappel des éléments communiqués pour la séance du 13 juin dernier :

Le travail d'harmonisation des temps de travail, engagé dès 2017 sur l'ensemble des sites périscolaires et extrascolaires de la commune de Fillière, continue de se poursuivre et des nouveaux mouvements ont été opérés pour l'année scolaire 2022-2023.

Cette année, les enjeux sont à la fois d'accroitre les temps de préparation des ATSEM et animateurs, pour répondre à leur demande et permettre ainsi de monter en qualité sur les animations proposées, mais aussi de proposer davantage de temps pleins, rendant les postes plus attractifs dans un contexte de tension sur les recrutements et de concurrence accrue entre les collectivités.
Les nouveaux effectifs permettront par ailleurs de détacher un animateur pour renforcer le service jeunesse et pouvoir accueillir le double du nombre d'enfants.
Les nouveaux recrutements permettront d'atteindre les taux d'encadrement préconisés par la CAF afin de pouvoir labelliser les accueils et de bénéficier ainsi de subventions pour ces postes.

Le 13 juin 2022, l'assemblée délibérante décidait :

- **de MODIFIER le temps de travail** des postes permanents qui le nécessitent, y compris lorsque cette modification conduit juridiquement à une suppression/création de poste, après avis du comité technique ;

- **CHARGEAIT Monsieur le Maire** de déterminer les besoins et modalités définitives pour la création des postes permanents correspondant aux besoins pérennes de la collectivité ;

- **CHARGEAIT Monsieur le Maire** de déterminer les besoins et modalités définitives pour la création des postes non permanents correspondant aux besoins de la collectivité pour l'année 2022-2023 (accroissement temporaire d'activité, article L332-23 du code général de la fonction publique) ;

- **DISAIT qu'une délibération ultérieure** fixera la détermination des besoins précités ;

- **ET DISAIT que les crédits sont inscrits au budget**, ajustés via le budget supplémentaire à venir au cours de la séance.

Il convient donc ce jour de fixer les quotités de travail définitives des postes, existants et à créer, ainsi que leur caractère, permanent ou non.

Aussi,

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu le code général de la fonction publique,

Vu l'avis du comité technique de Fillière en date du 30 mai 2022, saisi pour les modifications de postes permanents supérieures à 10% du temps de travail initial ou perte du bénéfice de la CNRACL,

Vu la délibération DEL 2022-53 du conseil municipal de Fillière en date du 13 juin 2022,

Considérant que les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant de la collectivité, et qu'il appartient donc au conseil municipal de fixer l'effectif des emplois nécessaires au fonctionnement des services,

Considérant que, pour mémoire, deux types de postes budgétaires sont à distinguer : les postes permanents et les postes non permanents (accroissement saisonnier d'activité, accroissement temporaire d'activité, contrat de projet...), et que dans les deux cas, chaque poste budgétaire doit être créé par l'assemblée délibérante,

Considérant que, compte tenu des besoins des services et de la préparation de la rentrée, il est nécessaire de réorganiser et renforcer les effectifs du pôle enfance, jeunesse et sports,

Considérant que la collectivité s'engage vers une labellisation des sites périscolaires, nécessitant un renforcement des effectifs d'encadrement et de leur qualification, permettant outre une qualité supérieure de service rendu au public, de percevoir une subvention supplémentaire potentielle de la CAF à hauteur de 120 000 euros par an.

Considérant, par conséquent, qu'il convient dès la rentrée de septembre et pour l'année scolaire 2022-2023 :

- de **modifier le temps de travail de certains postes permanents, comme exposé dans le tableau ci-dessous ;**

- **de créer des postes non permanents** à temps non complet, catégorie C de la filière animation, sur le fondement de l'article L332-23-1° du code général de la fonction publique (accroissement temporaire d'activité), pour les postes dont on ne connait pas encore la pérennité ou dont les contours évoluent ou seraient amenés à évoluer fortement sur plusieurs années, **comme exposé dans le tableau ci-dessous ;**

site (indicatif)	quotité actuelle 35e	quotité actuelle ETP	« forfait » 2022-2023	quotité de travail 2022-2023	quotité de travail 2022-2023 en ETP	variation quotité de travail // ETP	poste numéro pour 2022-2023	poste permanent ou temporaire (P ou T)
EVI	35,00	1,00	DIR1	35,00	1,00	0%	P228	P
EVI	17,60	0,50	M1	17,38	0,50	0%	P232	P
EVI	19,99	0,57	P2	10,15	0,29		T823	T
EVI~~+SMB~~			CANTINE1	19,25	0,55		T803	T
EVI	35,00	1,00	G2	35,00	1,00	0%	P301	P
			M2	25,17	0,72		T804	T
EVI	30,51	0,87	ATSEM2	28,30	0,81	-7%	P242	P
EVI	33,86	0,97	ATSEM1	34,01	0,97	0%	P287	P
EVI	11,79	0,34	ATSEM5	16,19	0,46	35%	P286	P
EVI	5,34	0,15	P3	14,35	0,41		T805	T
AVI	25,24	0,72	DIR2	29,98	0,86	19%	P230	P
AVI	15,90	0,45	M1	17,38	0,50		T800	T
AVI	29,21	0,83	ATSEM6	28,06	0,80	-4%	P271	P
AVI	19,01	0,54	CANTINE1	19,25	0,55	2%	P302	P
AVI	19,57	0,56	M3	18,90	0,54		T801	T
AVI			ATSEM3	28,82	0,82		P243	P
AVI+THO			G1 THO	35,00	1,00		P319	P
AVI	7,31	0,21	P1	7,12	0,20		T802	T
AVI	13,02	0,38	M1	17,38	0,50	32%	P328	P
THO	35,00	1,00	DIR1	35,00	1,00	0%	P288	P
THO	22,86	0,65	M1 THO	17,38	0,50		T806	T
THO	31,56	0,90	G2 THO	35,00	1,00	11%	P289	P
THO	30,97	0,88	G1 THO	35,00	1,00	14%	P290	P
THO	27,77	0,79	M4	28,60	0,82	4%	P327	P
THO	12,24	0,35	P4	12,56	0,36	3%	P305	P
THO			G1 THO	35,00	1,00		T808	T
THO			G1 THO	35,00	1,00	194%	P303	P
THO	5,04	0,14	P1 THO	5,61	0,16		T809	T
THO			P1 THO	5,61	0,16		T822	T
THO	8,86	0,25	P3 THO	12,84	0,37		T810	T
THO			P3 THO	12,84	0,37		T824	T
THO	11,74	0,33	G1 THO	35,00	1,00		T807	T
THO	32,04	0,92	ATSEM7	31,74	0,91	-1%	P248	P
THO	28,72	0,82	ATSEM4	25,28	0,72	-12%	P329	P
THO	35,00	1,00	ATSEM8	35,00	1,00	0%	P246	P
THO	29,60	0,85	ATSEM2	28,30	0,81	-5%	P253	P
THO			ATSEM5	16,19	0,46		T820	T
OLL	24,53	0,70	DIR1	35,00	1,00	43%	P249	P
OLL	25,29	0,72	ATSEM4	25,28	0,72	0%	P234	P
OLL	26,55	0,76	ATSEM4	25,28	0,72	-5%	P235	P
OLL	17,94	0,51	CANTINE1	19,25	0,55		T825	T
OLL	6,58	0,19	P1	7,12	0,20		T826	T
OLL	12,49	0,36	M1	17,38	0,50		T827	T
			M2	25,17	0,72		P320	P
			M2	25,17	0,72		P321	P
OLL	24,78	0,71	M2	25,17	0,72	1%	P322	P
OLL~~+ EVI~~	12,24	0,35	M1	17,38	0,50		P324	P
SMB	35,00	1,00	DIR1	35,00	1,00	0%	P292	P
SMB			G1	35,00	1,00		T811	T
SMB	24,19	0,69	G1	35,00	1,00	45%	P293	P
SMB	35,00	1,00	G1	35,00	1,00		T812	T
SMB	34,24	0,98	CANTINE2	33,82	0,97	-1%	P285	P
SMB	24,57	0,70	CANTINE3	25,09	0,72	3%	P294	P
SMB	25,63	0,73	CANTINE4	25,97	0,74	1%	P295	P
SMB	35,00	1,00	G1	35,00	1,00	0%	P237	P
SMB	31,65	0,90	G1	35,00	1,00	11%	P325	P
SMB	7,50	0,20	M2	25,17	0,72		T813	T
SMB	5,04	0,14	M2	25,17	0,72		T814	T
SMB	31,65	0,90	G2	35,00	1,00		P326	P

SMB	35,00	1,00	G2	**35,00**	**1,00**		**T815**	**T**
SMB	29,00	0,83	ATSEM2	**28,30**	**0,81**	-2%	**P250**	**P**
SMB			P3	**14,35**	**0,41**		**T816**	**T**
SMB			P3	**14,35**	**0,41**		**T817**	**T**
SMB			P3	**14,35**	**0,41**		**T818**	**T**
SMB			P3	**14,35**	**0,41**		**T819**	**T**
SMB	28,23	0,81	ATSEM9	**29,06**	**0,83**	2%	**P247**	**P**
SMB	32,71	0,93	ATSEM2	**28,30**	**0,81**	-13%	**P300**	**P**
SMB	27,08	0,77	ATSEM4	**25,28**	**0,72**	-6%	**P244**	**P**
SMB	30,55	0,87	ATSEM4	**25,28**	**0,72**	-17%	**P330**	**P**
SMB	18,08	0,52	ATSEM10	**19,46**	**0,56**		**T821**	**T**
FIL	35,00	1,00	RESP JEUNES	**35,00**	**1,00**	0%	**P296**	**P**
FIL	35,00	1,00	ETAPS	**35,00**	**1,00**	0%	**P297**	**P**
FIL	35,00	1,00	RESP ADJ COORD	**35,00**	**1,00**	0%	**P225**	**P**
		46,31			**52,43**			
					ETP pour 2022-2023 PROJET			
							P	**37,31**
							T	**15,12**

La **balance globale des effectifs**, qu'ils soient permanents ou temporaires, augmente comme validé lors de la dernière séance :

- en **2021-2022** (référence avril 2022), sur ce même secteur, effectif de **46,31 ETP** ;
- **pour 2022-2023, l'effectif serait porté à 52,43 ETP** (37,31 ETP permanents, 15,12 ETP non permanents), soit une augmentation de 13 % en ETP (soit 6,12 ETP), soit 73 agents (45 agents sur des postes permanents, 28 agents sur des postes temporaires).

- **d'ouvrir les postes permanents** à temps non complet, lorsque la **quotité de temps de travail est inférieure à 0,5 ETP** (17,5/35e), aux **modalités de recrutement prévues par l'article L332-8 5° du code général de la fonction publique** (possibilité de conclure un CDD de 3 ans) ;

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal, à l'unanimité,

- **MODIFIE** le temps de travail des postes permanents qui le nécessitent, y compris lorsque cette modification conduit juridiquement à une suppression/création de poste (et sont exposés ci-dessus après avis du comité technique),

- **CREE** des postes permanents correspondant aux besoins pérennes de la collectivité, comme exposé ci-dessus,

- **MODIFIE** le tableau des emplois permanents en conséquence,

- **VALIDE** les créations d'emplois temporaires pour l'année 2022-2023 (accroissement temporaire d'activité, article L332-23 du code général de la fonction publique) comme exposé ci-dessus.

Le Maire
Christian ANSELME

COMMUNE DE FILLIERE (Haute-Savoie) R.F.

Certifié exécutoire par le M. le Maire
compte-tenu de la transmission
en Préfecture le : 18 JUIL. 2022
Publication/affichage le :

Pour le Maire empêché,
la première adjointe,
Laure ODORICO

COMMUNE DE FILLIERE (Haute-Savoie) R.F.