



*Aux portes d'Anecy,
les communes de Fillière (10 000 hab.)
et d'Épagny Metz-Tessy (9 000 hab.)
offrent un cadre de vie privilégié
entre lac et montagnes.
Deux collectivités dynamiques au sein du
Grand Anecy, engagées pour un
service public de proximité,
moderne et humain.*



recherchent leur

**conseiller ou conseillère
prévention des risques professionnels
et qualité de vie au travail**
(poste permanent P313)

Date prévue pour la prise de fonctions : au plus vite

Type de recrutement : fonctionnaire

Cadres d'emplois : rédacteur territorial ou technicien territorial (tous grades)

Date limite de réception des candidatures : **24 août 2025**

Date du jury de recrutement : mercredi 3 septembre 2025 (indicative)

Pour le compte des deux communes qui s'associent déjà dans plusieurs domaines, vous participerez à la mise en œuvre de la politique RH dans ses volets prévention des risques professionnels et optimisation de la qualité de vie au travail.

Rattaché.e au pôle ressources humaines de FILLIÈRE, vous interviendrez à 40% pour EPAGNY METZ-TESSY et 60% pour FILLIÈRE.

Missions principales

- ✓ participation à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
- ✓ actualisation du DUER et des plans d'action, suivi des registres et protocoles d'évacuation, évaluation
- ✓ conseil et assistance auprès de l'autorité territoriale, du CST, des services
- ✓ reclassements ou handicap : sensibilisations, études d'aménagement de postes, préconisations (maintien dans l'emploi et insertion)
- ✓ analyse et suivi des situations de travail, des accidents de travail et des maladies professionnelles, proposition d'une méthodologie
- ✓ prévention et gestion des situations de crise : proposer et organiser des ateliers de sensibilisation, et lorsque nécessaire, intervenir en proposant des actions curatives si situation de crise ou évènement majeur, proposer ensuite un plan d'actions, mener des enquêtes administratives
- ✓ diagnostics et conseils en organisation, accompagnement du changement
- ✓ propositions d'actions liées à la QVT, y compris évènementielles
- ✓ conseil aux services dans le cadre des achats d'équipements, matériels, produits
- ✓ planification et organisation des visites médicales
- ✓ suivi des permis et habilitations, actions liées
- ✓ participation à l'élaboration du plan de formation
- ✓ suivi des formations obligatoires
- ✓ participation à la réalisation de projets RH transversaux, de notes, rapports, bilans et statistiques liés au pôle (dont GPEEC)

- ✓ collaboration avec l'ACFI du centre de gestion et les différents partenaires
- ✓ élaboration de rapports, bilans et statistiques
- ✓ veille réglementaire et technique, partage et mise en œuvre
- ✓ élaboration de supports, animation de formations ou sensibilisations à la sécurité au travail

Profil recherché

- ✓ diplôme de niveau 5 minimum, DUT ou licence professionnelle dans le domaine de la prévention des risques (Qualité Hygiène Sécurité Environnement) ou équivalent
- ✓ maîtrise de la réglementation et des outils liés aux risques professionnels, à l'hygiène, à la sécurité, à la santé au travail, à la prévention
- ✓ expérience indispensable sur un poste similaire en FPT
- ✓ techniques de pilotage et d'animation de groupe, conduite de projet, animation de réunion
- ✓ connaissance des concepts, méthodes et outils issus des théories des organisations (sociologie des organisations, analyse systémique, etc.)
- ✓ techniques d'analyse et de résolution de conflits
- ✓ certificat de formateur ou formatrice SST apprécié
- ✓ aptitudes avérées à la communication, aux relations humaines, à travailler selon une logique collective et pluridisciplinaire
- ✓ aisance rédactionnelle
- ✓ maîtrise des applications bureautiques courantes
- ✓ autonomie, savoir rendre compte, rigueur, discrétion professionnelle
- ✓ permis B (indispensable)

Temps de travail, lieu d'affectation

Temps complet (**36h hebdomadaires avec 6JRTT**), à titre indicatif : lundi mardi mercredi à FILLIÈRE, jeudi vendredi à ÉPAGNY-METZ-TESSY.
Déplacements fréquents sur le territoire (parc de véhicules de service).

Rémunération

- ✓ régime indemnitaire (= **prime mensuelle fixe + prime annuelle variable**)
- ✓ **titres-restaurant à 7,50 €** (3 € versés par le salarié et 4,50 € versés par l'employeur par journée entière travaillée)
- ✓ **action sociale** via le CNAS (www.cnas.fr)
- ✓ participation à la protection sociale « **prévoyance maintien de salaire** » et « **mutuelle santé** »

Modalités

Recrutement par FILLIÈRE, mise à disposition d'EPAGNY METZ-TESSY via une convention : recrutement fonctionnaire exclusivement.

Renseignements et candidature

Pour toute information complémentaire, vous pouvez contacter la responsable ressources humaines de FILLIÈRE, Mme PERRISSIN-FABERT, au 04.50.22.45.24, ou la responsable ressources humaines d'EPAGNY METZ-TESSY, Mme GUIZARD, au 04.50.22.68.69.

Transmettre votre candidature complète (CV + lettre de motivation + 3 références contrôlables) à **Monsieur le Maire de Fillière, par courriel à rh@commune-filliere.fr** (fichier pdf).



Toute candidature fera l'objet d'un accusé de réception électronique. Une candidature incomplète ne sera pas examinée (sont exigés un CV et une lettre de motivation).